

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 30 maggio 2014, presso la sede di Unione Confcommercio Imprese per l'Italia di Milano, Lodi, Monza Brianza, Corso Venezia, 47, Milano, si sono incontrati:

EPAM – Ass.ne Prov.le Milanese Pubblici Esercizi

Lino Stoppani

UNIONE CONFCOMMERCIO MI, LO, MB

Gianroberto Costa
Daniela Ceruti

FILCAMS - CGIL MILANO

Graziella Cameri

FISASCAT - CISL MILANO

Luigino Pezzuolo

UILTUCS - UIL MILANO

Giovanni Gazzo

Le parti, come sopra rappresentate, hanno raggiunto il seguente accordo.

Premesso che

Il DPCM 19 febbraio 2014 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29 aprile 2014, nel confermare il DPCM 22 gennaio 2013, ha dato attuazione all'art. 1, comma 481, L. 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) prevedendo per il periodo d'imposta una speciale agevolazione fiscale per il reddito dei lavoratori derivante da interventi previsti dai contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale allo specifico scopo di incrementare la produttività del lavoro;

FIPE con la partecipazione di Confcommercio – Imprese per l'Italia, Filcams-CGIL, Fisascat-Cisl e Uiltucs-UIL hanno sottoscritto il 22 maggio 2014 a livello nazionale un accordo quadro in materia di imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ai suddetti incrementi di produttività, confermando i contenuti dell'accordo del 25 giugno 2013;

la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 3 aprile 2013 ha previsto la possibilità di assoggettare all'imposta sostitutiva del 10%, tra le altre somme, le quote retributive ed eventuali maggiorazioni corrisposte in funzione di specifiche prestazioni lavorative diverse da quelle rese in osservanza degli orari di norma applicati in azienda e/o alla gestione delle modalità attuative dei regimi di flessibilità previsti dal CCNL Turismo 20 febbraio 2010 e/o analoghi interventi tesi al miglioramento dell'utilizzo degli impianti e dell'organizzazione del lavoro in quanto tese ad incrementare la produttività, quali quelle rese in applicazione degli istituti richiamati nella premessa dell'Accordo Quadro del 22 maggio 2014, di cui al comma precedente;

è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione aziendale e territoriale quale strumento per perseguire la crescita della produttività e della competitività delle imprese.



si conviene quanto segue

fermo restando il rispetto delle procedure, degli obblighi contrattuali e dei contenuti del CCNL Turismo 20 febbraio 2010, le aziende aderenti alle organizzazioni territoriali imprenditoriali di categoria stipulanti il presente accordo, applicheranno l'imposta sostitutiva del 10% sugli importi erogati nel 2014 in relazione alle quote retributive/compensi/maggiorazioni/premi di rendimento e/o produttività connessi alle prestazioni lavorative richiamate in premessa collegate a indicatori quantitativi, nonché a eventuali altre prestazioni lavorative diverse rispetto ai sistemi di orario di lavoro applicati in azienda ai sensi dell'Accordo Quadro del 25 giugno 2013 e che hanno già comportato l'applicazione dell'agevolazione fiscale per l'anno 2013, poiché sono ancora utili, coerenti e conformi alle finalità e ai limiti previsti dal DPCM 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013 e dalle indicazioni del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali contenute nella circolare n.15/2013 e dell'Agenzia delle entrate nella circolare n. 11/E del 30 aprile 2013, in quanto confermati dal DPCM 19 febbraio 2014.

Il presente accordo verrà depositato a cura dell'associazione datoriale firmataria, esonerando in tal modo dal medesimo adempimento le aziende aderenti. I datori di lavoro applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti, anche se occupati presso sedi o unità produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'azienda.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto alle intese derivanti dalla contrattazione aziendale di cui ai sistemi contrattuali di riferimento.

Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

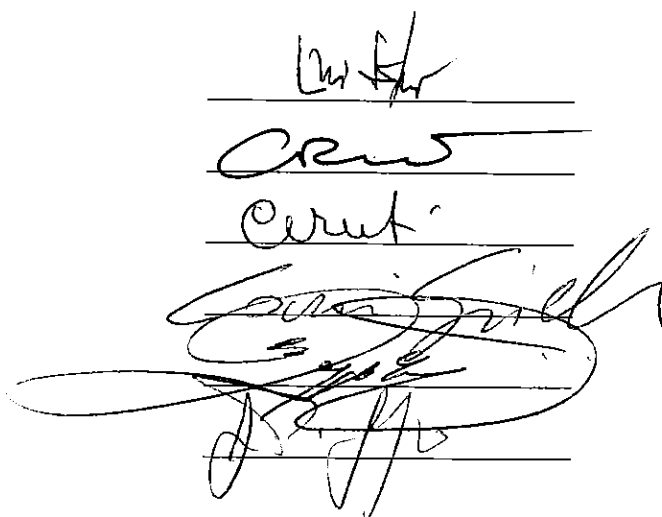
EPAM – Ass.ne Prov.le Milanese Pubblici Esercizi

UNIONE CONFCOMMERCIO MI - LO - MB

FILCAMS - CGIL MILANO

FISASCAT - CISL MILANO

UILTUCS - UIL MILANO



The image shows four handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures are: 1. A signature that appears to be 'L. F. S.'. 2. A signature that appears to be 'C. S.'. 3. A signature that appears to be 'C. S.'. 4. A large, complex signature that appears to be 'G. S. S.'. The signatures are written in black ink on a white background.